

PeopleXact

By Ramboll

Din platform til HR-målinger - fås som en del af SurveyXact

Rambøll Engagement Scale:

Rambøll Engagement Scale opsummerer vores indsigt i måling, analyse og anvendelse af data omkring medarbejdernes engagement i organisationer. Rambøll Engagement Scale fungerer i teori og i praksis.



Engagementscale - Tema / Driver-inddeling

Tema / Driver	Spørgsmål
	Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?
	Jeg kan anbefale andre at søge arbejde i virksomheden
Engagement	Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde
	Jeg yder gerne en ekstra indsats, når det er nødvendigt
	Mine arbejdsopgaver er meningsfulde
	Jeg er stolt over at være ansat i min virksomhed
Eksekvering	I min enhed er vi effektive i vores måde at gøre tingene på
	I min enhed har vi klare mål og følger op på dem
Indflydelse	Jeg har gode muligheder for at planlægge min arbejdsdag
	Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde
Balance	Jeg har normalt en passende balance mellem mit arbejde og mit privatliv
	Jeg har normalt tid til at udføre mine arbejdsopgaver i tilfredsstillende kvalitet
Udvikling	Min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde
	Jeg har mulighed for at udvikle mig
Samarbejde	I min enhed hjælper og støtter vi hinanden
	I min enhed har vi en god dialog, hvor alle kan give udtryk for deres meninger
	I min enhed har vi et godt samarbejde med andre enheder
Rolleforståelse	I min enhed har vi en fælles forståelse af, hvilke opgaver vi er ansvarlige for
	Jeg ved hvad der forventes af mig i mit arbejde
Forandringsfokus	Jeg oplever at der plads til at komme med nye ideer
	Udvalgte opgaver er tilgængelige for alle medarbejdere

Modellen anvender et sæt af 25 kernespørgsmål grupperet i otte tematiske drivere. Disse drivere er designet på baggrund af anerkendte teorier om medarbejderengagement og motivation. Drivere og spørgsmål er blevet testet af tusindvis af medarbejdere, ledere og HR-partnere - og er omhyggeligt udformet og udvalgt af vores eksperter.

Engagement handler om medarbejdernes lyst og vilje til at investere egen energi i at opnå organisationens målsætninger. Engagerede medarbejdere identificerer sig med organisationen, dens værdier og tager ansvar for at hjælpe til med at skabe succes.

Det målorienterede element understreges af vores fokus på organisationens evne til eksekvering. Eksekvering handler om i hvilken grad medarbejderne positivt oplever effektivitet, retning og opfølgning. Engagement og organisatorisk effektivitet styrker hinanden.



For at styrke medarbejdernes engagement hjælper Rambøll Engagement Scale dig med at udforske otte drivere. Driverne er centrale for at forstå, hvad der motiverer dine medarbejdere til at være engagerede, og samtidig skaber en organisation, der evner at eksekvere. Lær mere om hver af disse drivere i det følgende.

PeopleXact



RAMBOLL MANAGEMENT
CONSULTING

Oluf Palmes Allé 20
8200 Aarhus N

+45 70 26 78 22
salg@surveyxact.dk

www.surveyxact.dk
CVR 60997918